

Center for HR

Lønpolitik for Odsherred Kommune

Generel lønpolitik for Odsherred Kommune

Målet er, at Odsherred Kommune er en attraktiv arbejdsplads med dygtige og engagerede medarbejdere, som gives mulighed for såvel faglig som personlig udvikling for at kunne levere professionelle kerneydelser til borgerne.

Lønpolitikken kan være et middel til at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere, velvidende at der også er andre motivationsfaktorer, der spiller ind på jobtilfredsheden og resultaterne.

Det overordnede mål med lønpolitikken er, at lønudviklingen styres i overensstemmelse med de politiske og personalepolitiske målsætninger. Vi holder øje med lønstatistikkerne og genanvender frie midler til strategiske formål - centralt eller lokalt.

Lønpolitikken skal derfor understøtte:

- At vi kan tiltrække, udvikle og fastholde kvalificerede medarbejdere
- At der er en synlig kobling mellem løn og den enkelte medarbejders arbejdsopgaver, kompetencer, ansvar og resultater.
- At medarbejdere motiveres til fortsat at udvikle sig i jobbet og gennem udvikling styrker fagligheden og den professionelle tilgang til opgaverne
- At der er fokus på både drift og udvikling, herunder udvikling af driften.
- At der er lige løn for arbejde af lige værdi.

Rammer for lønpolitikken

Lønpolitikken er et ledelsesmæssigt værktøj, der kan bidrage til at udvikle dygtige medarbejdere og gode resultater. Derfor har lederne i Odsherred Kommune kompetencen til at indgå individuelle lønftaler for deres medarbejdere.

Inden for de respektive fag - og fællescentre må centerchefen vurdere, om det er hensigtsmæssigt at indgå forhåndsftaler med de faglige organisationer om løn for funktioner og kompetencer, som understøtter institutionernes målsætninger med udgangspunkt i de personalepolitiske værdier. Forhåndsftaler om løn sker altid i samarbejde med Center for HR.

Rammerne for lønpolitikken er det vedtagne budget, hvorfor det er vigtigt, at lederne har afklaret deres økonomiske råderum, inden der indgås lønftaler.

Særligt om tjenestemænd

Tjenestemænd i ikke - ledende stillinger kan maksimalt indplaceres på løntrinnet under laveste grundløn for ledere. Lønforbedringer herudover i form af løntrin kræver forudgående godkendelse af kommunaldirektøren.

Aftale om at bruge Høker-reglen kan kun indgås med forudgående godkendelse af kommunaldirektøren. Det betyder, at allerede ydede individuelle, lokalt aftalte tillæg samt aftalte tillæg i en forhåndsftale ikke kan konverteres til løntrin uden forudgående godkendelse.

Opfølgning på lønpolitikken

For at kunne følge lønudviklingen i Odsherred Kommune vil der årligt blive udarbejdet lønstatistikker, som lægges på intranettet.

Lønpolitikken evalueres senest i 3. kvartal 2018.