

# BESKÆFTIGELSESP 2023-2024



# INDHOLD

INTRODUKTION .....	2
TENDENSER PÅ BESKÆFTIGELSESMARKEDET.....	3
VIRKSOMHEDSSAMARBEJDE .....	5
EN FREMTIDSSIKRET UNGEINDSATS.....	6
FASTHOLDELSE PÅ ARBEJDSMARKEDET .....	7
INTEGRATION .....	8
HELHEDSORIENTERET FOKUS.....	9
OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESPÅNENS FOKUSOMRÅDER.....	10

# INTRODUKTION

Beskæftigelsesplan 2023-2024 er Odsherred Kommunes strategi for den beskæftigelsesrettede indsats i de kommende to år. Planen indeholder en række fokusområder og konkrete indsatser til, hvordan kommunen vil håndtere nogle af de største udfordringer for det lokale arbejdsmarked i 2023-2024. Strategien skal bidrage til at sikre, at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft, samt at de ledige borgere støttes i at få tilknytning - eller at blive fastholdt - på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplanen udmønter dermed de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen, som Økonomiudvalget i samarbejde med Center for Social og Arbejdsmarked har udpeget. Herudover tager planen højde for Odsherred Kommunes økonomiske rammer, samt de tendenser og udfordringer der ses på det lokale arbejdsmarked de kommende år.

Beskæftigelsesplanen er formuleret gennem fem udvalgte fokusområder, der hver opsummerer den strategiske tilgang og det fokus, der vil være i 2023-2024 på hvert område.

Afslutningsvis beskrives, hvordan opfølgningen på beskæftigelsesplanens mål og resultater foretages.

# TENDENSER PÅ BESKÆFTIGELSESMRÅDET

Odsherred Kommune oplever en positiv udvikling på beskæftigelsesområdet - en udvikling, som strækker sig over flere år. Fra udgangen af 2017 til udgangen af 2021 er ledigheden således faldet med 48 procent (se tabel 1), hvilket er 11 procentpoint mere end hele Region Sjælland i samme periode.

Tabel 1. Udvikling i ledighed og beskæftigede blandt 16-64 årige i Odsherred, fra 2017 til 2021.

Årstal	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Udvikling fra ultimo 2017 til ultimo 2021	
Beskæftigede	12.850	13.110	13.080	12.980	13.120	270	2.1%
Ledige	710	610	520	620	370	- 340	- 48%

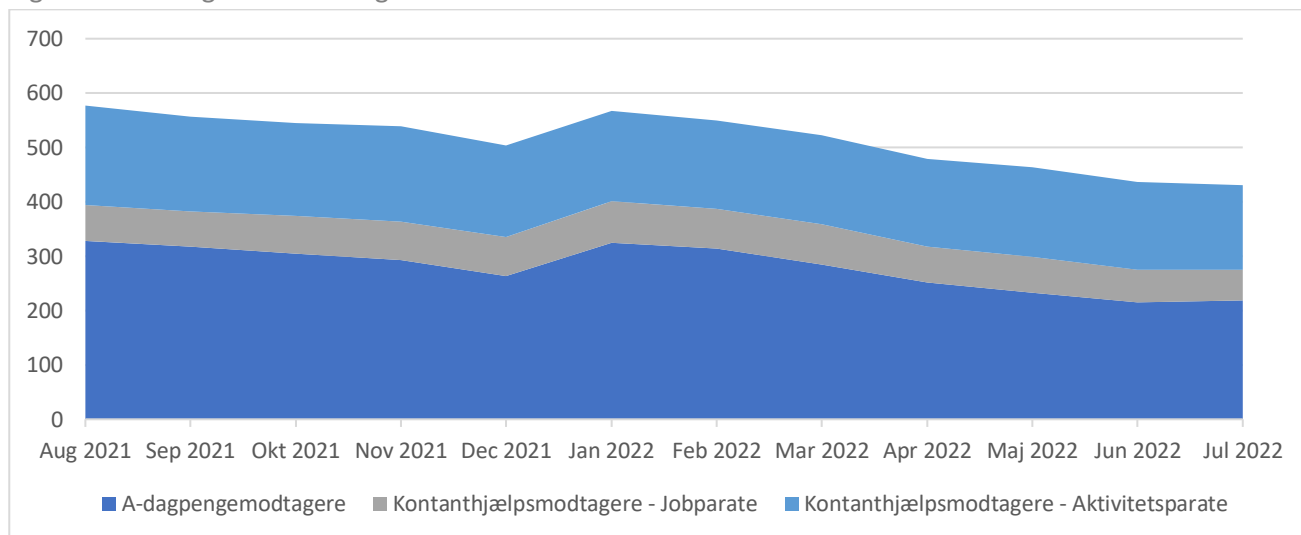
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), Kommunefremskrivning, september 2022.

Også det seneste år er antallet af bruttoledige i Odsherred blevet markant reduceret. Der har været et fald på 33 procent, hvilket er det største fald i hele regionen<sup>1</sup>.

Generelt er der fremgang for beskæftigelsen i hele landet, og den ledighed, der fulgte af Covid-19 krisen i 2020-2021, er nedbragt igen, så antallet af ledige i 2022 er på et historisk lavt niveau.

I Odsherred gælder den positive udvikling alle målgrupper, både de borgere, der er tæt arbejdsmarkedet, og de mere udsatte grupper (aktivitetsparate), hvilket ses af figur 1.

Figur 1: Udviklingen i antal ledige i Odsherred Kommune



<sup>1</sup> Kilde: Danmarks statistik, juli 2022, via: <https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

Kilde: Jobindsats

Den nuværende lave ledighed betyder, at det lykkes for mange borgere med lang ledighed at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det samme gælder på fleksjobområdet, hvor andelen af borgere, der er i fleksjob, lå på 87 procent i august 2022, hvilket er 1 procent højere end det samlede tal for Region Sjælland<sup>2</sup>.

Samtidig fortsætter den positive udvikling med at få flere unge ind på ungdomsuddannelserne. Odsherred Kommune er dermed i høj grad lykkedes med strategien for ungeindsatsen, og antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet med mere end 40 procent de sidste 5 år<sup>3</sup>.

Men denne positive udvikling og det lave antal ledige betyder også, at det på nuværende tidspunkt reelt er blevet en udfordring at finde arbejdskraft til mange brancher. Tendensen er, at der er en generel mangel på faglært arbejdskraft, og på nogle områder mangler der også ufaglært arbejdskraft. Dette betyder, at den store udfordring de kommende år bliver at få skabt grundlaget for arbejdskraft til de virksomheder, der kommer til at mangle hænder. På nuværende tidspunkt forventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at der fortsat vil være gode konjunkturer på det danske arbejdsmarked, dog med en mindre stigning i antal ledige i 2023 i hele landet. På trods af de gode konjunkturer vil der være virksomheder, der er nødsaget til at skære ned, bl.a. grundet forsyningsudfordringer og de stigende energipriser, der er relateret til krigen i Ukraine. Dermed kan der forventes en stigning i ledige, som ikke nødvendigvis matcher de åbninger, der er på arbejdsmarkedet. En af udfordringerne bliver derfor at få de ledige opkvalificeret til at matche det behov, som virksomhederne har.

Udgangspunktet for denne beskæftigelsesplan er derfor, at de kommende år vil være præget af fortsat gode konjunkturer, hvor der ventes rekrutteringsudfordringer i forhold til virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor er det overordnede fokus for beskæftigelsesindsatsen i Odsherred Kommune at fastholde og understøtte så mange som muligt på arbejdsmarkedet, for eksempel ved at se på mulighederne for deltidsjob, fleksjobs, opkvalificering og brancheskift.

Vi får brug for alle kræfter, og der vil være behov for at gøre en ekstra indsats for at få f.eks. seniorer, ufaglærte samt borgere, der sygemeldes grundet pres på arbejdsmarkedet, hjulpet til at kunne varetage et job til gavn for både borgernes trivsel og for det lokale erhvervsliv og lokalsamfund.

---

<sup>2</sup> Kilde: Jobindsats.dk

<sup>3</sup> Kilde: Jobindsats.dk (fra august 2017 til august 2022)

## VIRKSOMHEDSSAMARBEJDE

**Gennem en opsøgende tilgang og et tæt samarbejde, vil Jobcenter Odsherred arbejde for, at virksomhederne har den nødvendige arbejdskraft til at sikre drift og skabe muligheder for vækst.**

I Odsherred Kommune er der - som i landets øvrige kommuner - mangel på arbejdskraft i en lang række brancher. Derfor vil Jobcenter Odsherred fortsat arbejde målrettet på at imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov samt sikre, at virksomhederne får den nødvendige rådgivning og service - både i forbindelse med rekruttering af nye og ved fastholdelse af eksisterende medarbejdere.

Gennem en løbende og tæt dialog, vil jobcentret fortsat være på forkant med offentlige og private virksomheders behov for arbejdskraft, og være med til at sikre et succesfuldt match mellem lediges kvalifikationer og virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. I den forbindelse vil jobcentret prioritere både virksomhedspraktikker og løntilskud som led i rekrutteringsindsatsen. Et forløb i virksomhedspraktik eller løntilskud giver mulighed for, at den ledige og virksomheden kan afprøve samarbejdet, hvilket er med til at understøtte et succesfuldt jobmatch.

Som led i denne opgave vil Jobcenter Odsherred også have et fokus på, at alle målgrupper indgår i rekrutteringsindsatsen. Med den lave ledighed, særligt blandt de jobparate grupper, er det vigtigt, at jobcentret formidler øvrig arbejdskraft til virksomhederne, herunder seniorer, personer med handicap og generelt personer med barrierer ud over ledighed. Målgrupper, som typisk kan være længere væk fra arbejdsmarkedet.

### VORES FOKUS VIL VÆRE AT:

1. Styrke rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen til virksomheder inden for brancher med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Herunder et fokus på at fremme ledige borgeres geografiske og faglige mobilitet i jobsøgningen mod virksomheder i disse brancher.
2. Rådgive virksomheder og ledige om jobrettet voksen- og efteruddannelse (eksempelvis VEU, AMU og FVU) som middel til opkvalificering og brancheskift.
3. Bruge virksomhedspraktikker, løntilskud og voksenlærlingeordning som led i rekrutteringsindsatsen.
4. Styrke virksomhedsservicen med fokus på en tæt dialog. Virksomhederne skal opleve jobcentret som en relevant og effektiv samarbejdspartner, både i forbindelse med rekruttering, og når de har behov for rådgivning og vejledning til fastholdelse af medarbejdere.
5. Formidle arbejdskraft, særligt med fokus på seniorer, personer med handicap og personer med barrierer ud over ledighed.

## EN FREMTIDSSIKRET UNGEINDSATS

**Unge i Odsherred Kommune skal mødes af én fælles ungeindsats. Derfor vil Jobcenter Odsherred styrke en samlet ungeindsats, hvor de unge oplever at blive hjulpet til livsmestring, uddannelse og arbejde i overgangen fra barn til voksen.**

Vores fokus på ungeområdet er, at unge, der ikke tager den direkte vej efter grundskolen, mødes af kommunen som én samlet organisation, der guider og støtter de unge på tværs af kommunale opgaver. Dette er ligeledes intentionen i lovgivningen om Den Kommunale Ungeindsats (KUI). Én indgang til kommunen skal sikre, at de unge får en sammenhængende koordineret indsats, så de med den rette indsats og støtte så vidt mulig kommer i uddannelse og beskæftigelse og mestrer eget liv.

Odsherred Kommune har haft succes med et tæt ungesamarbejde siden 2013, hvor Uddannelsessporet og Ungeenheden blev etableret. Denne succes ønsker vi at bygge videre på, dels ved at styrke samarbejdet i KUI-regi, og dels ved, at vi i højere grad samtænker myndighedsindsatserne i Beskæftigelsesloven og Serviceloven for borgere mellem 18 og 30 år. Et tættere samarbejde skal sikre, at Odsherred Kommune får taget bedre hånd om den gruppe af unge, som ikke profiterer tilstrækkeligt af det nuværende samarbejde i KUI regi. Der er tale om en gruppe af yderst sårbare unge med komplekse problematikker, hvilket kræver et koordineret samarbejde på tværs af flere forskellige lovgivninger.

Ambitionen om at samtænke myndighedsindsatserne for unge over 18 år understøttes af etableringen af det nye Center for Social og Arbejdsmarked, som åbner nye muligheder for, at vi på tværs af lovgivninger har ét fælles ungesyn, og at vi samarbejder om én fælles kerneopgave. Derfor vil vi i 2023 og 2024 arbejde på, at indsats og tilbud til unge over 18 år koordineres af en helhedsorienteret myndighedsindsats. Dette fokus rækker samtidig ud til indsatsen for de unge under 18 år, hvor Center for Social og Arbejdsmarked sammen med Center for Børn, Unge og Familier vil arbejde på fortsat at styrke den tværfaglige indsats om de svære overgange i de unges liv.

På beskæftigelsesområdet fastholdes desuden den tidlige indsats frem mod uddannelse eller beskæftigelse for unge på uddannelseshjælp. Dette understøttes af en stærk fastholdelsesindsats, hvor Jobcenter Odsherred samarbejder med uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne om, at de unge gennemfører den uddannelse, som de starter på, eller at de fastholdes i job.

### VORES FOKUS VIL VÆRE AT:

1. Styrke én indgang for de unge med ét fælles ungesyn og én fælles kerneopgave på tværs af lovgivninger og instanser.
2. Anvende en helhedsorienteret tilgang, hvor indsatserne er tilpassede til den unges ønsker og behov.
3. Styrke det tværfaglige samarbejde om de svære overgange fra barn til voksen og fra grundskole til ungdomsuddannelse.
4. Fastholde en tidlig indsats og en stærk fastholdelsesindsats i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

## FASTHOLDELSE PÅ ARBEJDSMARKEDET

**Gennem et endnu tættere samarbejde mellem den sygemeldte, arbejdsgiveren og Jobcenter Odsherred, vil jobcentret understøtte sygemeldte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet og forebygge langtidssygemeldinger og ledighed.**

Odsherred Kommune har i de seneste år haft udfordringer på sygedagpengeområdet, bl.a. med en stigning i langvarige sygedagpengesager. En langvarig sygemelding kan have store arbejdsmæssige og sociale konsekvenser for den enkelte borger, samtidig med, at den kan have økonomiske og driftsmæssige omkostninger for virksomheden. For at imødegå denne udfordring har Jobcenter Odsherred fokus på en forebyggelsesindsats. Dette skal bidrage til at reducere antallet af sygedagpengesager, styrke muligheden for at borgere kan fastholdes i deres job og sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft for at kunne drifte og ekspandere.

I de kommende år vil Jobcenter Odsherred opprioritere fastholdelsesindsatsen for sygemeldte borgere og styrke samarbejdet med virksomhederne om forebyggelse af sygefravær og samt fastholdelse. I 2022 har Jobcenter Odsherred etableret et dedikeret fastholdelsesteam, bestående af flere forskellige fagligheder, som tilbyder sparring til lokale virksomheder med højt sygefravær. Desuden tilbydes tidlige og differentierede indsatser til sygemeldte medarbejdere med fokus på en sikker tilbagevenden til arbejdspladsen.

Ambitionen er, at denne indsats skal styrkes i de kommende år, både til offentlige og private virksomheder. Der er her et særligt fokus på kommunens egne arbejdspladser - især på omsorgs- og sundhedsområdet - da kommunens egne medarbejdere udgør en betydelig andel af kommunens sygedagpengesager.

Som led i den styrkede fastholdelsesindsats ønsker Jobcenter Odsherred fortsat at udvikle løsninger til at fastholde medarbejdere i job - på trods af sygdom eller nedsat arbejdsevne. Dette vil ske i samarbejde med de lokale virksomheder, så nye tiltag udvikles i tæt dialog med disse.

### VORES FOKUS VIL VÆRE AT:

1. Reducere antallet af langvarige sygemeldinger i Odsherred Kommune.
2. Styrke den fremrykkede fastholdelsesindsats og tilbyde en tidlig og differentieret indsats med udgangspunkt i borgerens og virksomhedens behov.
3. Synliggøre jobcentrets fastholdelsesindsats for offentlige og private virksomheder med et højt sygefravær, samt deltage i tværkommunale samarbejder målrettet at nedbringe sygefravær.
4. Have et tæt samarbejde og en god dialog med offentlige og private virksomheder, med henblik på at udvikle endnu bedre løsninger til at fastholde medarbejdere i job.



## INTEGRATION

### Jobcenter Odsherred samarbejder med virksomheder og lokalsamfundet om en hurtig integration af nyankomne flygtninge.

I 2022 (fra april til september) har Odsherred Kommune modtaget 120 ukrainske flygtninge, heraf er 75 i alderen 16-66 år. Disse er ankommet på et tidspunkt, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Derfor er der allerede i 2022 opnået gode erfaringer med at etablere virksomhedsmatch mellem de nye integrationsborgere og lokale virksomheder. Bl.a. har en jobmesse i samarbejde med Erhvervsforum sikret flere ordinære jobs til ukrainere. I september 2022 er 50 pct. af de nyankomne voksne jobparate ukrainere således i beskæftigelse. Dette arbejde fortsættes i den kommende tid, hvor ordinær beskæftigelse har første prioritet i integrationsindsatsen, og opkvalificering - herunder sprogundervisning - anvendes som understøttelse til den virksomhedsrettede indsats.

En forudsætning for at de nyankomne borgere kan komme i job er, at der er et velfungerende sted at bo, og at de medfølgende børn trives i dagtilbud og skole. Derfor arbejder Jobcenter Odsherred i tæt koordinering med Center for Børn, Unge og Familier samt med lokalsamfundet og med frivillige aktører.

Størstedelen af de tidligere ankomne flygtninge i Odsherred er i dag selvforsørgende. I september 2022 er der således kun 40 borgere på Selvforsørgelses- og Hjemsendelsesydelse/Overgangsydelse, der ikke er fra Ukraine. I 2016 - hvor vi modtog mange flygtninge fra Syrien - lå antallet på 215 fuldtidspersoner. De tilbageværende borgere har, for langt de flestes vedkommende, været her i mere end 5 år, og er i dag omfattet af den generelle beskæftigelsesindsats. For de jobparate er indsatsen hovedsagelig rettet mod jobs, som kan varetages med få sprogkundskaber. Som understøttelse til dette anvendes FVU undervisning og anden relevant opkvalificering. For de aktivitetsparate ligger fokus på at afklare borgernes arbejdsevne, og at iværksætte de tværfaglige indsatser, der skal til for at understøtte tilknytningen til arbejdsmarkedet.

#### Repatriering

Alle flygtninge og familiesammenførte vejledes om repatriering. Vejledningen skal sikre, at flygtninge og familiesammenførte, der ønsker eller overvejer at vende tilbage til deres hjemland eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe en beslutning om at vende hjem.

#### VORES FOKUS VIL VÆRE AT:

1. Sikre en hurtig kompetenceafdækning af nye integrationsborgere for at kunne etablere virksomhedsmatch.
2. Arbejde med job først og opkvalificering parallelt. Opkvalificering planlægges i dialog med virksomhederne.
3. Anvende sprog-apps som redskab til at nedbryde sprogbarrierer på virksomhederne.
4. Tæt koordinering med Center for Børn, Unge og Familier, lokalsamfundet samt frivillige aktører i modtagelsen af børnefamilier med flygtningestatus.

## HELHEDSORIENTERET FOKUS

**Udsatte borgere skal opleve en sammenhængende indsats, som bringer dem tættere på job og uddannelse, og som øger deres trivsel og sundhed.**

Gennem de seneste år har Jobcenter Odsherred arbejdet intensivt med en håndholdt indsats til de borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet. Igenennem STAR projekterne 'Flere skal med 1', 'Frontrunner' og 'Afklaringspuljen' er gruppen af langtidsledige borgere blevet kraftigt reduceret. I 2022-2023 fortsætter vi dette arbejde i projekt 'Flere Skal Med 3'.

I 2021-2022 har Jobcenter Odsherred især haft fokus på at styrke indsatsen til de udsatte borgere ved at indgå i et styrket samarbejde med Center for Børn, Unge og Familier samt Sundhedscenteret. Formålet har været at skabe mere sammenhængende og meningsfulde forløb for borgerne. Igenennem dette samarbejde er der opnået gode erfaringer med udvalgte borgere/familier, hvor fagpersoner har arbejdet på tværs af lovgivninger mod ét fælles mål, som borgeren har været med til at sætte. Denne praksis vil vi nu arbejde på at brede ud til flere ledige borgere, der fagligt vurderes at kunne have gavn af en mere koordineret indsats.

Etableringen af det nye Center for Social og Arbejdsmarked giver nye muligheder for at udvide det tværfaglige samarbejde. I 2023-2024 vil vi have fokus på i højere grad at indtænke socialområdets interne tilbud og indsatser, når vi tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen til borgere med komplekse problemer. Her har de to områder i høj grad en fælles opgave at løse, og der er et potentiale i at social- og beskæftigelsesindsatsen bliver set som hinandens forudsætninger for at kunne flytte udsatte borgere over mod et mere selvhjulpent liv. Den kommende lov om helhedsorienteret indsats, som forventes at træde i kraft 1. juli 2023, vil understøtte dette arbejde.

I beskæftigelsesindsatsen har vi gennem de seneste år arbejdet på at styrke en empowermentbaseret tilgang til borgerne. Dette arbejde fortsættes i de kommende år i sammenhæng med indsatsen for et mere koordineret tværfagligt samarbejde.

### VORES FOKUS VIL VÆRE AT:

1. Tættere koordinering i samarbejdet om udsatte borgere.
2. Udvikling og udbredelse af virkningsfulde redskaber, der understøtter det tværfaglige samarbejde i Odsherred Kommune.
3. Kompetenceudvikling af medarbejdere i tværfagligt samarbejde via workshops og erfaringsudveksling på tværs af afdelinger og centre.
4. Større samspil mellem beskæftigelsesindsatsen og socialområdets interne tilbud og indsatser.
5. Styrkelse af et empowermentbaseret borgersyn, hvor der er en høj grad af involvering af borgeren i egen sag.

# OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESPLANENS FOKUSOMRÅDER

I perioden 2023-2024, vil der være en opfølgning på beskæftigelsesplanen to gange årligt til politisk niveau. Afrapporteringen vil tage udgangspunkt i de fokuspunkter, som er udpeget for beskæftigelsesplanens fem områder. Afrapportering vil bygge på en kvalitativ evalueringmetode, hvori det beskrives hvilke initiativer, der er taget for at nå vores mål på de fem fokusområder.

Den halvårslige evaluering suppleres med en kvantitativ måling kvartalsvis. Denne kvartalsvise måling indbefatter en gennemgang af udviklingen på alle målgrupper for beskæftigelsesindsatsen i Odsherred Kommune, som bliver holdt op imod udviklingen i sammenlignelige kommuner i Region Sjælland og med Region Sjælland samlet set.

Den halvårslige evaluering vil danne grundlag for løbende justeringer i indsatsen samt for en eventuel årlig justering af beskæftigelsesplanen, hvis dette vurderes nødvendigt.

Fokusområde	Vores fokus vil være at:
1. Virksomheds-samarbejde	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Styrke rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen til virksomheder inden for brancher med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Herunder et fokus på at fremme ledige borgeres geografiske og faglige mobilitet i jobsøgningen mod virksomheder i disse brancher.</li><li>2. Rådgive virksomheder og ledige om jobrettet voksen- og efteruddannelse (eksempelvis VEU, AMU og FVU) som middel til opkvalificering og brancheskift.</li><li>3. Bruge virksomhedspraktikker og løntilskud som led i rekrutteringsindsatsen.</li><li>4. Styrke virksomhedsservicen fokus på en tæt dialog. Virksomhederne skal opleve jobcentret som en relevant og effektiv samarbejdspartner, både i forbindelse med rekruttering og når de har behov for rådgivning og vejledning til fastholdelse af medarbejdere.</li><li>5. Formidle arbejdskraft, særligt med fokus på seniorer, personer med handicap og personer med barrierer ud over ledighed.</li></ol>
2. En fremtidssikret ungeindsats	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Styrke én indgang for de unge med ét fælles ungesyn og én fælles kerneopgave på tværs af lovgivninger og instanser.</li><li>2. Anvende en helhedsorienteret tilgang, hvor indsatserne er individuelt tilpassede til den unges ønsker og behov.</li><li>3. Styrke det tværfaglige samarbejde om de svære overgange fra barn til voksen og fra grundskole til ungdomsuddannelse.</li><li>4. Fastholde en tidlig indsats og en stærk fastholdelsesindsats i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder.</li></ol>

<b>3.</b> <b>Fastholdelse på arbejdsmarkedet</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reducere antallet af langvarige sygemeldinger i Odsherred Kommune.</li> <li>2. Styrke den fremrykkede fastholdelsesindsats og tilbyde en tidlig og differentieret indsats med udgangspunkt i borgerens og virksomhedens behov.</li> <li>3. Styrke og synliggøre jobcentrets fastholdelsesindsats for offentlige og private virksomheder med et højt sygefravær, samt deltage i tværkommunale samarbejder målrettet at nedbringe sygefravær.</li> <li>4. Have et tæt samarbejde og en god dialog med offentlige og private virksomheder, i relation til at udvikle endnu bedre løsninger til at fastholde medarbejdere i job.</li> </ol>
<b>4.</b> <b>Integration</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sikre en hurtig kompetenceafdækning af nye integrationsborgere for at kunne etablere virksomhedsmatch.</li> <li>2. Arbejde med job først og opkvalificering parallelt. Opkvalificering planlægges i dialog med virksomhederne.</li> <li>3. Anvende sprog-apps som redskab til at nedbryde sprogbarrierer på virksomhederne.</li> <li>4. Tæt koordinering med Center for Børn, Unge og Familier, lokalsamfundet samt frivillige aktører i modtagelsen af børnefamilier med flygtningestatus.</li> </ol>
<b>5.</b> <b>Helhedsorienteret indsats</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tættere koordinering i samarbejdet om udsatte borgere.</li> <li>2. Udvikling og udbredelse af virkningsfulde redskaber, der understøtter det tværfaglige samarbejde i Odsherred Kommune.</li> <li>3. Kompetenceudvikling af medarbejdere i tværfagligt samarbejde via workshops og erfaringsudveksling på tværs af afdelinger og centre.</li> <li>4. Større samspil mellem beskæftigelsesindsatsen og socialområdets interne tilbud og indsatser.</li> <li>5. Styrkelse af et empowermentbaseret borgersyn, hvor der er en høj grad af involvering af borgeren i egen sag.</li> </ol>